

#### 4ª Etapa Avaliação de Perfil Comportamental – Teste DISC

O Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Paraná – SEBRAE/PR, em conformidade com o Edital de Seleção de Bolsista de Estímulo à Inovação (BEI) Projeto ALI Produtividade nº 01/2024 publicado 22/08/2024, **convoca** os candidatos para a 4ª Etapa – Avaliação de Perfil Comportamental – Teste DISC a ser realizada nos dias 23 e 24 de outubro, na Plataforma Online, por meio de convite eletrônico em seus respectivos endereços de e-mail, conforme cadastrado no ato da inscrição.

O Teste Disc deverá ser respondido a partir das 11h do dia 23 até o dia 24 de outubro de 2024, por meio de sistema informatizado específico, cujo link, login e senha serão enviados pelo endereço suporte@testefer.com, para o e-mail cadastrado na inscrição, no dia 23/10/2024 a partir das 10h.

**OBS:** se não identificar o link do sistema até às 12h do dia 23/10/2024, favor enviar mensagem para o endereço eletrônico [concepcao@concepcaoconcursos.com.br](mailto:concepcao@concepcaoconcursos.com.br).

A Avaliação de Perfil constará de Teste DISC. Uma ferramenta de avaliação comportamental para identificar quatro tipos básicos de comportamento nos candidatos: Dominância (D), Influência (I), Estabilidade (S) e Complacência (C). Tendo como itens avaliados: Perfil Comportamental DISC; Combinação de Fatores; Principais Características; Perfil em Equipe e no Trabalho; Motivadores; Pontos Limitantes e Oportunidades de Desenvolvimento.

O teste DISC será aplicado por meio de questionários e formulários, que irão identificar o perfil dominante de cada candidato com o perfil da vaga. O objetivo do DISC será conferir o match (coincidência) do Perfil DISC do Candidato com a vaga. Será definido o perfil do candidato esperado para a vaga, e o algoritmo calcula o match do Perfil DISC do Candidato com o Perfil DISC da Vaga – tendo um indicador de quanto o candidato se encaixa no perfil da vaga.

O perfil da vaga foi definido conforme atribuições do ALI e atribuições do Orientador e será avaliado observando-se iniciativa, proatividade, comprometimento, relacionamento interpessoal.

Os Profissionais com perfil comportamental de dominância estão sempre prontos para enfrentar obstáculos, tendo mais estabilidade emocional na hora de tomar decisões; perfil comportamental com influência são otimistas por natureza, possuindo uma personalidade mais voltada para comunicação, extroversão, autoconfiança, sociabilidade e bastante criatividade. O perfil comportamental Estabilidade engloba profissionais que conseguem ter maior estabilidade emocional em momentos de crise por conta do seu alto nível de organização. Perfil comportamental Conformidade representa profissionais que possuem um perfil comportamental de alta capacidade crítica e analítica; o profissional é mais voltado para atividades técnicas e procedimentos operacionais.